

# VALGOPLÆG

Ifølge vedtægterne kan man stille op til et valg lige indtil valget afvikles. Man er også velkommen til at meddele sit kandidatur på forhånd og valgoplæg kan fremsendes til [019@dlf.org](mailto:019@dlf.org) og vil blive offentliggjort her.

Nuværende formand Kirsten Holm Larsen samt nuværende næstformand Mikael Kamstrup genopstiller begge to. Ligeledes genopstiller Annelise Herløv Lund, Peter Baike og Lisbeth Kloppenborg til Kredsstyrelsen. Niels Jørgen Engel genopstiller ikke.

## Kirsten Holm Larsen

### Den samarbejdende tilgang

Jeg ønsker at fortsætte som formand for Gentofte Kommunalærerforening og vil fortsætte mit arbejde med at opbygge og vedligeholde det gode samarbejde og de gode relationer GKL har med forvaltningen, kommunens politikere og lederne på skolerne.

Jeg vil fortsætte, udbygge og forstærke den linje, vi har haft gode erfaringer med igennem mange år her i Gentofte kommune; *Den samarbejdende tilgang* og vi skal gå målrettet efter en vedvarende indflydelse. Jeg har ét overordnet mål: Jeg vil skabe forbedringer - for skolen og for medlemmerne og jeg vil gøre det ved at lytte og ved at samarbejde.

Vigtigt for mig er, at der fortsat lyttes til GKL og vi bliver set som skolepolitisk aktør og troværdig samarbejdspartner.

### Den involverende fagforening

Jeg ønsker som formand at styrke medlemsdemokratiet. GKL skal være en aktiv og nærværende fagforening med tydelige holdninger og visioner.

Jeg vil invitere medlemmerne til at involvere sig og vil arbejde på, at medlemmernes viden, ideer og erfaringer bliver hørt, brugt og respekteret. Involveringen har styrke på både lokalt niveau og for Danmarks lærerforening som helhed. Jeg vil gerne at afstanden mellem medlem og fagforening bliver mindre. I 2023/24 mens vi bygger GKL huset om, har vi holdt TR møder på de forskellige skoler, det giver stor værdi at komme rundt på skolerne og se og høre, hvad der rør sig på skolerne. Jeg vil sikre at tillidsfolkene fortsat kan være bindeled mellem os i styrelsen og medlemmerne.

### Tæt på praksis

I Gentofte kommune er der høje ambitioner for skolen. Samtidig er der hårdt pres på ressourcerne og en dagligdag fyldt med forandringer, projekter og et mål om at rumme alle elever med særlige behov. Det kan være ganske belastende arbejdsvilkår at stå i, for den enkelte lærer.

Jeg mener, at vi som styrelse skal arbejde på, at der er de nødvendige ressourcer og rammer til stede, så lærerne har en chance for at lykkes med deres arbejde.

Vi skal have løsninger, hvor arbejdsgiveren tager ansvaret for det psykiske arbejdsmiljø i stedet for at gøre den enkelte medarbejder ansvarlig. Løsningen er, at der skal være en bedre sammenhæng mellem de opgaver, der skal løses og den tid der er til rådighed.

### **Hvem er jeg**

Jeg har været lærer i Gentofte kommune og på Hellerup Skole i 19 år. Jeg har været TR på Hellerup Skole i 8 år og har også været TR suppleant og AMR. Jeg har været suppleant i GKL siden 2016 og kom i Kredsstyrelsen i 2021. I 2022 blev jeg valgt som næstformand og i maj 2023 blev jeg valgt som formand på en ekstraordinær generalforsamling.

Jeg er også magister i Kultursociologi og har tidligere arbejdet i Undervisningsministeriet med uddannelsespolitik indenfor ungdomsuddannelserne. Jeg har boet i Gentofte Kommune i 35 år og har tre børn, der har gået i skole i kommunen.

## **Mikael Kamstrup, stiller op til posten som næstformand i GKL**

### **Hvem er jeg**

Jeg har været lærer på Ordrup Skole siden 2005, og jeg har været tillidsrepræsentant derude siden 2018. Inden jeg blev tillidsrepræsentant, var jeg arbejdsmiljørepræsentant fra 2014 til 2018. Jeg har været kredsstyrelsesmedlem siden 2020.

Udover at jeg bor i kommunen, har jeg haft børn på Bakkegårdsskolen, hvor jeg også selv gik i folkeskole. Siden Jeppe Dehli fratrådte posten som formand i GKL den 1. maj 2023, har jeg været fungerende næstformand.

### **Udfordringer i lærerarbejdet**

Det er min opfattelse, at der de seneste år er sket en ændring i de ting som fylder i lærerarbejdet. Fra at det var det høje undervisningstimal der har fyldt, og stadig gør det, så er elever der udfordrer i klasserummet, blevet flere og klasserummet er blevet mere udfordret.

Som næstformand, vil jeg arbejde for, at lærerne får så gode rammer som muligt, til at lykkes med disse nye udfordringer. Dermed ikke sagt, at der ikke fortsat skal arbejde med at få nedsat undervisningstimallet, for det skal der.

### **Skoleplan og samarbejdet på den enkelte skole**

Det er vigtigt, at samarbejdet mellem skolernes ledelser, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og lærere fungerer med gensidig respekt og forståelse. Dette mener jeg, at vi overordnet set er godt på vej med, og vi skal fortsætte med denne gode udvikling. Arbejdet med skoleplanen og samarbejdet, bør give mere gennemsigtighed i hvordan skoleledelsen på den enkelte skole prioriterer skolens ressourcer. Dette arbejde startede med A20, og det skal vi arbejdere videre med. De steder hvor samarbejdet måske ikke fungerer og er respektfuldt, skal vi som kreds ind og hjælpe og støtte de tillidsvalgte og lærerne.

### **Samarbejde med kommunen**

GKL har gennem en årrække opbygget en god arbejdsmæssig relation med de vigtigste aktører på skoleområdet i kommunen. Dette er fx kommunalpolitikere, konsulenter i skoleforvaltningen samt skolechef og -direktør. Disse relationer mener jeg, fortsat er utrolig vigtige, da en god relation giver gode forudsætninger for gode tillidsfulde samarbejder, så dem arbejder vi videre med og på. Og netop denne tillid til skolelærerne i kommunen, er en forudsætning for god skole i kommunen.